

Jakter på nye medarbeidere



26.08.2012

De neste tre årene planlegger ConocoPhillips i Norge å ansette mange nye medarbeidere. Geologi, geofysikk, reservoar og brønn er sentrale fagområder for landorganisasjonen. Selskapet vil også ansette nye offshore-medarbeidere.

Aktivitetsnivået er høyt i selskapet for tiden – det gjelder aktiviteter knyttet til driften av Ekofisk og ikke minst de store utbyggingsprosjektene.

De siste årene har antallet medarbeidere i Norge ligget på rundt 1850. Få ansatte sier opp, men etter 40 års virksomhet når stadig flere pensjonsalderen. I tillegg kommer utestasjonering av medarbeidere og et stort internt arbeidsmarked.

– Dermed må vi hele tiden fylle på med nye medarbeidere, forteller Hilde Motland, som er ansvarlig for rekruttering i ConocoPhillips i Norge. Rekrutteringsavdelingen jobber kontinuerlig med å velge ut nye medarbeidere til å dekke personalbehovet de neste årene.

– Vi planlegger å ansette rundt 170 medarbeidere i år og rundt 120 neste år, for deretter å stabilisere oss på et lavere antall, sier Motland. Tallene inkluderer rekruttering av nyutdannede (graduates) og lærlinger til fagarbeiderstillinger.

Ulike kategorier

ConocoPhillips deler de eksterne rekrutteringsoppdrag inn i ulike hovedkategorier: personell med erfaring, nyutdannede direkte fra universitetene, og lærlinger på land og på Ekofisk.

– Vi lyser ut de aller fleste stillinger eksternt, sier Motland. Det betyr annonser på tradisjonelt vis i aviser og på nett. Selskapet benytter også rekrutteringsbyråer, særlig for nøkkelstillinger. – Noen ganger må vi til utlandet for å finne det vi søker, sier Motland. Når det gjelder erfaren arbeidskraft, særlig innen en del tekniske disipliner, er det sterk konkurranse mellom selskapene.

Gruppen erfarent personell har noen års erfaring fra oljebransjen. Graduates er nyutdannede mastergradskandidater som blir fast ansatt i ConocoPhillips fra dag én, og som i løpet av ett eller to år er innom flere avdelinger før de går inn i en passende stilling.

– Vi er veldig fornøyd med responsen; vi hadde over 900 søkere til de 20 graduates-stillingene våre sist, forteller Motland. Lærlingjobb i selskapet er også populært, både på land og offshore, og tidligere i år mottok selskapet 1552 søknader til 24 lærlingplasser.

Uhøytidelig stil

ConocoPhillips har tradisjoner for å gi medarbeiderne konkurransedyktige betingelser, gode karrieremuligheter og en kultur preget av uhøytidelig samvær og effektivt samarbeid.

– Selv om vi er mange på jobb, har vi for vane å si god morgen til hverandre i gangene, forteller Motland. Kontordørene er åpne, og det er lett å komme i kontakt med medarbeidere – også på tvers av fagavdelingene. På

det profesjonelle planet jobber folk etter prinsippene samhandling og kunnskapsdeling. – Evne til samarbeid og engasjement er kvaliteter som vi søker etter hos enhver kandidat, sier Motland.